

# MAPA DAS AÇÕES AFIRMATIVAS NO BRASIL

INSTITUIÇÕES PÚBLICAS DE ENSINO SUPERIOR  
ANO BASE 2011



## SÍNTESE SEMIÓTICA DOS SISTEMAS DE COTAS E AÇÕES AFIRMATIVAS

As cotas e as ações afirmativas nas universidades públicas brasileiras aplicam-se basicamente a 7 categorias de sujeitos, cada um deles representado por ícones: círculos, frações de círculo, pontos ou o símbolo matemático da adição (+), todos com uma determinada cor, segundo a tabela a lado. As proporções das seções dos ícones não refletem as porcentagens relativas para as diferentes categorias de sujeitos. Para maior clareza na leitura do mapa, algumas categorias com pequeno número de presença não foram representadas por ícone.

São 4 os tipos de ações afirmativas implementadas:

**COTAS:** são uma porcentagem definida das vagas ofertadas pelas universidades através dos seus sistemas de seleção: vestibular, avaliação seriada, Exame Nacional de Ensino Médio (ENEM), Sistema de Seleção Unificado (SISU), entre outros. As cotas são representadas por **um círculo ou seções de um círculo** com a cor correspondente ao sujeito a ser incluído.

**SUBCOTAS** (ou cotas de cotas): são uma porcentagem de uma cota previamente definida e tomada como mais abrangente. Por exemplo, da cota para escola pública, reserva-se uma porcentagem (ou subcota) para negros. As subcotas são representadas por **um círculo ou uma seção de círculo** da cor do sujeito da cota fundamental, o qual engloba outro círculo ou seção de círculo da cor do sujeito da cota englobada, ou subcota.

**VAGAS:** do total de vagas ofertadas no processo seletivo, um número delas é reservado para uma categoria a ser incluída. São vários os modelos de vagas: vagas fixas; variáveis, ainda que constantes; eventuais ou intermitentes; proporcionais à demanda de candidatos; e vagas suplementares, ou sobrevagas. As vagas são representadas por pontos soltos no interior da parte branca do círculo, com a cor correspondente ao sujeito a ser incluído.

**BÔNUS:** de uma média de pontos padronizados pela própria instituição como necessários para alcançar a aprovação no processo seletivo, são oferecidos aos sujeitos a ser incluídos um número definido de pontos extras, que lhe oferecem uma vantagem de saída na concorrência, ou uma porcentagem da média previamente definida. Diferente das políticas de cotas, subcotas ou reserva de vagas, em que se pode quantificar quantas vagas são reservadas para os sujeitos a ser incluídos, o bônus não permite quantificação prévia, pois o acesso do candidato beneficiado dependerá da nota de corte, variável a cada concurso, definida com base no desempenho dos candidatos que concorrem pelo sistema universal. O bônus, portanto, é um tipo de ação afirmativa sem garantia de inclusão. Os bônus são representados pelo símbolo matemático da adição (+) colocados no interior da parte branca do círculo, com a cor correspondente ao sujeito a ser incluído.

- escola pública
- indígenas
- negros
- pessoas com deficiência
- residentes das regiões
- baixa renda
- quilombolas

- EXEMPLOS:**
- UFBA:** 43% para candidatos de escolas públicas, destas, 85% para negros; 2 vagas para indígenas aldeados e/ou quilombolas
  - UnB:** 20% para negros, 10 vagas para indígenas e 20% a mais na nota para candidatos de escolas públicas dos campi de Ceilândia, Gama e Planaltina

- 535 cidades
- 129 instituições:
- 151 universidades federais
- 36 institutos (35 federais, 1 estadual)
- 35 universidades estaduais
- 5 faculdades (2 estaduais, 1 distrital, 2 municipais)
- 1 centro universitário estadual
- 1 centro tecnológico municipal
- Número de instituições por categorias de sujeitos de ações afirmativas:
- 94 para escola pública
- 67 para indígenas
- 52 para negros
- 33 para pessoas com deficiência
- 25 para residentes da região
- 14 para estudantes de baixa renda
- 7 para quilombolas

